

COMPOSANTE CONCERNEE

Corps	Section CNU	Concours	Profil enseignement	Profil recherche
MCF	05	26.1	Économie	Développement Environnement

RENTREE 2025

Intitulé du poste

Economie du Développement - Environnement

NATURE DU POSTE

Corps (MCF / PR) : MCF**Type de concours** (MCF : 26-1, 26-2 ; PR : 46-1, 46-3, 46-5 ; handicap) : 26.1**Discipline CNU** (préciser si plusieurs disciplines, par ordre de priorité) : Section 05 (Economie)

PROFIL DU POSTE

Profil pour publication : Economie du Développement - Environnement**Job profile** : Development - Environment**Champ de formation** (Humanités, Cultures, Sociétés (HCS)/ Chimie, Biologie, Santé CBS) / Matériaux, Energie, Numérique, Environnement (MENE) : HCS

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

Campus (Elbeuf, Évreux, Le Havre, Le Madrillet, Martainville, Mont Saint Aignan, Pasteur) : Pasteur**Composante** de rattachement administratif : UFR DSEG

Département de rattachement : Département d'Economie

Laboratoire de rattachement (EA, UMR, Intitulé, Directrice/Directeur ; éventuellement équipe) :LASTA (Laboratoire d'Analyse des Sociétés Transformations Adaptations)
Direction : CHAPELLE Karine**Nombre** d'enseignants-chercheurs / chercheurs / BIATSS : 9 / 19 / 1Nombre de départs à la **retraite** prévisibles dans les 2 ans : 1 départ en retraite MCF en juin 2024

DESCRIPTION DU POSTE

PÉDAGOGIE

Profil pédagogique du poste : Economie ; Economie du développement ; Economie internationale, Economie des Territoires ; Développement durable

Job educational **profile** : Economics, Development economics ; International economics ; Territorial economics ; Sustainable development

Mots-clés : économie

Priorité(s) stratégique(s) (telle(s) que définie(s) par le CA) :

Filière(s) de formation(s) concernée(s) (Champ, mention, parcours, effectifs) :

Objectifs **pédagogiques** et besoin d'encadrement :

Le profil pédagogique de ce poste a pour objectif de développer des connaissances et des compétences de haute employabilité. En particulier, il est attendu de répondre aux besoins d'acteurs publics et privés sur des problématiques relatives à l'exploitation de données quantitatives et qualitatives dans le champ de l'économie et en particulier, en économie internationale, en économie du développement, en développement durable (ODD) et en économie des territoires (Master GTDL, parcours « Economie et Développement des Territoires »). La personne recrutée pourra être amenée à enseigner en licence d'économie et en particulier dans le parcours « Economie Politique et Société ».

L'enseignant(e) devra s'impliquer dans l'organisation et le fonctionnement des diplômes de Licence et de Master. Cela comprend notamment la prise en charge de responsabilités administratives et l'accompagnement pédagogique des étudiants (encadrement des projets tutorés, suivis des stages professionnels et encadrements de mémoires), ainsi que le développement de projets pédagogiques innovants.

L'enseignant(e)-chercheur(euse) recruté(e) sera aussi en charge de l'animation de la formation par la recherche, en assurant en particulier l'encadrement de mémoires de recherche et de thèses et la formation des doctorants. Les études doctorales sont organisées au sein de l'École Doctorale d'Économie-Gestion Normandie.

Objectifs en termes de **FTLV** :

L'enseignant-chercheur pourra être amené à assurer des cours proposant aux étudiants de développer des compétences recherchées sur le marché de l'emploi (expertises, cabinets conseils, collectivités, aide à la décision, action publique).

Objectifs en termes **d'innovation pédagogique** :

Objectifs en termes **d'internationalisation** :

RECHERCHE

Profil recherche : Economie institutionnaliste du Développement – et/ou Economie écologique

Job research **profile**: Development - Ecological economics–

La personne recrutée sera appelée à rejoindre le LASTA (Laboratoire d'Analyse des Sociétés Transformations et Adaptations), laboratoire d'économie politique à l'Université de Rouen. Le LASTA conduit des travaux théoriques et empiriques en économie institutionnaliste participant à une meilleure compréhension de la stratégie d'adaptation des sociétés (transformations et résilience face aux vulnérabilités).

La personne recrutée devra avoir une spécialisation en socio-économie du développement et/ou en économie écologique et disposer de compétences solides en économie appliquée (analyse de données quantitatives et qualitatives) et politiques économiques. Enfin, il s'agit d'un recrutement d'un enseignant-chercheur en économie doté d'une capacité à travailler en pluridisciplinarité, ouvert à la pluralité méthodologique et ayant le sens du travail en équipe.

Mots-clés : Economie institutionnaliste du développement; Economie écologique

Priorité(s) stratégique(s) (telle(s) que définie(s) par le CA) :

Le recrutement participera à renforcer les connaissances et les compétences au sein de l'Université de Rouen Normandie sur la thématique des Transitions (T.URN) ; ces compétences étant importantes pour répondre aux différents appels à projets tels que les ANR mais également ceux émanant de la Région, de la Métropole et de l'ensemble des institutions internationales ou acteurs du secteur privé, public, ONG dont les activités sont concernées par les questions environnementales (changement climatique, biodiversité, désertification et dégradation des terres, urbanisation, mobilité etc...).

Par ailleurs, la dimension socio-économique du développement du recrutement pourra renforcer la politique d'internationalisation de l'Université de Rouen Normandie et sa participation à la réflexion sur les Objectifs de Développement Durable dans un contexte de lutte contre la pauvreté, de vulnérabilité économique et sociale.

Le recrutement participera à renforcer l'axe « Science–Société » puisque les travaux participeront aux réflexions sur les priorités et les stratégies de l'action publique et privée.

Compétences techniques recherchées : simulations micro / macroéconomiques, techniques quantitatives et qualitatives d'enquêtes, analyse de données et toutes autres méthodes de sciences sociales.

Compétences scientifiques recherchées : socle solide en socio-économie du développement et/ou en économie écologique, capacité d'ouverture méthodologique et disciplinaire aux sciences sociales mais également aux sciences de l'environnement (capacité à travailler en équipe et en pluridisciplinarité).

Il sera apprécié que le(a) candidat(e) ait, par exemple, une expérience de recherche sur :

- la problématique du changement climatique ;
- la gestion des ressources (lutte contre la déforestation, la dégradation des sols, la perte de biodiversité ; la raréfaction/dégradation des ressources en eau, des énergies non renouvelables etc.) ;
- l'amélioration des conditions de vie et d'accès aux services de base (éducation, eau, assainissement, énergie, santé, justice, protection sociale, habitat durable etc.),

- la sécurité alimentaire / besoins alimentaires / agriculture durable ;
- la question foncière / gestion des conflits / partage des sols / aménagement des territoires;
- les migrations forcées/choisies ;

Il est attendu des travaux de la personne recrutée une réflexion micro ou macroéconomique en termes de politiques économiques et sociales à mettre en œuvre ou d'aide à la décision.

Objectifs de la demande en termes d'activités scientifiques :

La personne recrutée devra avoir une activité de publication soutenue; être insérée dans des réseaux spécialisés dans son domaine ; être capable d'accompagner voire d'initier le montage de projets collectifs sur la thématique de la socio-économie du développement et/ou d'économie écologique, en fédérant des collègues internes et externes. Une forte implication locale est également attendue (vie institutionnelle).

L'objectif vise également à développer ou à renforcer les liens du LASTA avec des :

- Institutions internationales : Banque Mondiale, Commission Européenne, Agences des Nations Unies, Banques régionales de développement ;
- Institutions publiques nationales : Ministère des affaires étrangères, Agence Française de Développement ;
- Institutions publiques locales : Collectivités locales et territoriales ;
- Organisations non gouvernementales (ONG) et associations ;
- Entreprises industrielles et commerciales ayant une implantation ou une activité internationale.

Comment la demande s'inscrit-elle dans les axes/thèmes du laboratoire ?

Le recrutement d'un(e) jeune MCF permettra de contribuer aux activités scientifiques de tous les axes du LASTA . De plus, il permettra de soutenir le LASTA dans sa participation à des programmes interdisciplinaires ciblés avec d'autres laboratoires au sein de l'établissement et au-delà .

La personne recrutée devra s'insérer dans l'un ou plusieurs axes du LASTA :

Axe 1 : Analyse des facteurs de la transformation des sociétés dont les objectifs visent à :

- Analyser les déterminants des transformations subies par les agents (transformations exogènes) ou choisies (transformations endogènes) ;
- Eclairer les changements de trajectoire ainsi que les canaux de transformation des économies et sociétés.

Axe 2: De la vulnérabilité à la résilience dont les objectifs visent à :

- Analyser les vulnérabilités des populations, territoires et sociétés face aux risques (environnementaux, technologiques, économiques, sanitaires et sociaux etc.) ainsi que les capacités de résilience des populations et territoires.

Axe 3: Prospective et évaluation d'impacts des politiques dont les objectifs visent à :

- L'évaluation de l'impact des politiques (économiques, sociales etc.) ;
- Légitimer (ou non) les projets ou réformes menés ;
- Analyser la question de la hiérarchisation des impacts et de l'arbitrage entre différents scénarios de politique et/ou de projets d'investissement (selon leur nature).

ACTIVITÉS COMPLÉMENTAIRES (PRISES DE RESPONSABILITÉS)

MODALITÉS DE RECRUTEMENT *

Décret n°84-431 du 6 juin 1984 : L'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation souhaitée oui **non**

Mise en situation publique oui **non**

Sous forme :

de leçon

de séminaire de présentation des travaux de recherche.

* sous réserve de validation de la procédure par les instances de l'établissement concernées

OUVERTURE A L'INTERNATIONAL

RÉSUMER EN QUELQUES LIGNES L'OFFRE DE POSTE EN ANGLAIS

The recruited person will join the LASTA (Laboratory for the Analysis of Societies Transformations and Adaptations), a political economy laboratory at the University of Rouen. The LASTA develops theoretical and empirical work in institutional economics contributing to a better understanding of the adaptation strategy of societies (transformations and resilience in the face of vulnerabilities).

The person recruited must have a specialization in development economics and/or ecological economics as well as skills in applied economics (analysis of quantitative and qualitative data) and economic policies. It involves the recruitment of a teacher-researcher in economics with the ability to work in cross-disciplinarity, open to methodological plurality and with a sense of teamwork.

CHAMPS DE RECHERCHE EURAXESS

CONTACTS

CONTACT PÉDAGOGIQUE

(Nom, Prénom, Téléphone, Mail) : STAROPOLI Carine ; carine.staropoli@univ-rouen.fr

CONTACT RECHERCHE

(Nom, Prénom, Téléphone, Mail) : CHAPELLE Karine ; karine.chapelle@univ-rouen.fr